**Grilla de Evaluación BDOC 2023**

|  |  |
| --- | --- |
| **CRITERIOS DE EVALUACIÓN** | **Puntaje máximo** |
| **Antecedentes en investigación y docencia del/de la postulante** | **15** |
|  | Puntaje máximo |  |
| **Actividad docente** | **5** |
| Por cada año de antigüedad como Ayudante diplomado/a | 3 |  |
| Por cada año de antigüedad como ayudante alumno/a | 2 |  |
| Se considera el año lectivo: 1 de abril – 31 de marzo |
| **Experiencia laboral** | **5** |
| Pasantía o beca 2 puntos por año | 2 |  |
| Participación en proyectos acreditados (CONICET/ANPCyT/CIC PBA/Universidades acreditados ante el Programa de Incentivos) 0.5 punto por año | 1.5 |  |
| Participación en proyectos de extensión certificadas por autoridad competente en vinculación o desarrollo tecnológico y social (PDTS-MINCYT). 0.5 punto por año | 1.5 |  |
| **Publicaciones y cursos[[1]](#footnote-2)** | **5** |
| Revista internacional | 2 (1 por publicación) |  |
| Revista nacional | 2 (1 por publicación) |  |
| Congreso internacional (trabajo completo en anales) | 1 (0.33 por publicación) |  |
| Congreso nacional (trabajo completo en anales) | 1 (0.33 por publicación) |  |
| Congreso internacional/nacional Sólo resumen en anales | 0.5 (0.25 por resumen) |  |
| Curso aprobado de más de 20 horas | 2.0 (0.5 p/curso) |  |
| Jornadas de la especialidad a considerar en cada comisión | 0.5 (0.2 por jornada) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Dirección y co-dirección** |  **20**  |
| **Director/a** |
| **Antecedentes en la investigación** | **10** |
| Experiencia en el tema propuesto hasta | 5 |  |
| Antecedentes generales como investigador/a | 5 |  |
| **Experiencia en formación de recursos humanos** | **7** |
| Por tesis doctoral terminada | 3 |  |
| Por tesis doctoral en curso | 1 |  |
| Por tesis de maestría terminada | 1 |  |
| Por tesis de grado/especialización terminada | 0.5 |  |
| Por beca dirigidas (de estudio, perfeccionamiento, etc)(finalizada o en curso) | 0.5 |  |
| Por beca de entrenamiento para estudiantes dirigida (finalizada o en curso) | 0.3 |  |
| Por pasantía de más de 6 meses/beca de experiencia laboral | 0.2 |  |
| Antecedentes docentes destacados (organización de jornadas, talleres y espacios de formación para estudiantes, producción de material para la docencia) | 0.5 |  |
| Pertenencia CIC | **3**\* |  |
| **Co- director/a** |  |  |
| **Antecedentes en la investigación**  |  | **10** |
| Experiencia en el tema propuesto hasta | 5 |  |
| Antecedentes generales como investigador/a | 5 |  |
| **Experiencia en formación de recursos humanos** |  | **7** |
| Por tesis doctoral terminada | 3 |  |
| Por tesis doctoral en curso | 1 |  |
| Por tesis de maestría terminada | 1 |  |
| Por tesis de grado/especialización terminada | 0.5 |  |
| Por beca dirigidas (de estudio, perfeccionamiento, etc) (finalizada o en curso) | 0.5 |  |
| Por beca de entrenamiento para estudiantes dirigida (finalizada o en curso) | 0.3 |  |
| Por pasantía de más de 6 meses/beca de experiencia laboral | 0.2 |  |
| Antecedentes docentes destacados hasta (organización de jornadas, talleres y espacios de formación para estudiantes, producción de material para la docencia) | 0.5 |  |
| Pertenencia CIC | **3**\* |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lugar de trabajo | Hasta | **5** |
|  Concordancia de las facilidades con los requisitos del plan | 5 |  |
| **Plan de trabajo** | **40** |
| Originalidad | 10 |  |  |
| Factibilidad | 8 |  |  |
| Metodología | 7 |  |  |
| Impacto/pertinencia dentro del esquema socio productivo bonaerense. | 12 |  |  |
| Contemplación de las desigualdades sexo-genéricas, diversidad en las tareas de dirección/codirección.  | 3 |  |  |

*\* Si hubiera casos en los que director/a y/o co-director/a pertenecen a la CIC, sólo se suman tres puntos.*

*Obs: Los 20 puntos restantes corresponden a los antecedentes del/la postulante en cuanto a promedio y duración de carrera que deben ser calculados de acuerdo a últimos datos históricos disponibles para cada carrera de cada universidad.*

1. Si bien el puntaje podrá ser más de 5, debe saturar en 5. [↑](#footnote-ref-2)